

The logo for K+S, consisting of the letters 'K+S' in a bold, white, sans-serif font, set against a dark blue rectangular background. The logo is positioned in the upper right corner of the slide, partially overlapping a white diagonal shape that cuts across the top right.The background of the slide is a photograph of a lush green valley. In the foreground, there are terraced rice fields with water reflecting the sky. The middle ground is filled with dense tropical forest, including palm trees. In the background, there are misty, forested mountains. The overall scene is peaceful and scenic.

# Governancepräsentation des Aufsichtsrats

September 2024

# Aufsichtsrat

# Aufsichtsrat



**Dr. Andreas Kreimeyer**  
Aufsichtsratsvorsitzender  
Anteilseignervertreter  
Mandat bis zum Ende der  
ordentlichen HV 2025



**Ralf Becker**  
Stellv. Vorsitzender des  
Aufsichtsrats  
Arbeitnehmervertreter  
Mandat bis zum Ende der  
ordentlichen HV 2028



**Thomas Kölbl**  
Stellv. Vorsitzender des  
Aufsichtsrats  
Anteilseignervertreter  
Mandat bis zum Ende der  
ordentlichen HV 2026



**André Bahn**  
Mitglied des Aufsichtsrats  
Arbeitnehmervertreter  
Mandat bis zum Ende der  
ordentlichen HV 2028



**Carl-Albrecht Bartmer**  
Mitglied des Aufsichtsrats  
Anteilseignervertreter  
Mandat bis zum Ende der  
ordentlichen HV 2028



**Prof. Dr. Elke Eller**  
Mitglied des Aufsichtsrats  
Anteilseignervertreterin  
Mandat bis zum Ende der  
ordentlichen HV 2027



**Lars Halbleib**  
Mitglied des Aufsichtsrats  
Arbeitnehmervertreter  
Mandat bis zum Ende der  
ordentlichen HV 2028



**Markus Heldt**  
Mitglied des Aufsichtsrats  
Anteilseignervertreter  
Mandat bis zum Ende der  
ordentlichen HV 2025



**Christiane Hölz**  
Mitglied des Aufsichtsrats  
Anteilseignervertreterin  
Mandat bis zum Ende der  
ordentlichen HV 2027



**Michael Knackmuß**  
Mitglied des Aufsichtsrats  
Arbeitnehmervertreter  
Mandat bis zum Ende der  
ordentlichen HV 2028



**Petra Adolph**  
Mitglied des Aufsichtsrats  
Arbeitnehmervertreterin  
Mandat bis zum Ende der  
ordentlichen HV 2028



**Gerd Kübler**  
Mitglied des Aufsichtsrats  
Arbeitnehmervertreter  
Mandat bis zum Ende der  
ordentlichen HV 2028



**Peter Trotha**  
Mitglied des Aufsichtsrats  
Arbeitnehmervertreter  
Mandat bis zum Ende der  
ordentlichen HV 2028



**Dr. Rainier van Roessel**  
Mitglied des Aufsichtsrats  
Anteilseignervertreter  
Mandat bis zum Ende der  
ordentlichen HV 2025



**Brigitte Weitz**  
Mitglied des Aufsichtsrats  
Arbeitnehmervertreterin  
Mandat bis zum Ende der  
ordentlichen HV 2028



**Christine Wolff**  
Mitglied des Aufsichtsrats  
Anteilseignervertreterin  
Mandat bis zum Ende der  
ordentlichen HV 2027

# Aufsichtsrat von K+S – Besetzung der Ausschüsse

## Vermittlungsausschuss

Hr. Dr. Kreimeyer (Vorsitzender)  
Hr. Bahn  
Hr. Becker  
Hr. Kölbl

## Strategieausschuss

Hr. Dr. Kreimeyer (Vorsitzender)  
Hr. Bahn  
Hr. Becker  
Hr. Heldt

## Nominierungsausschuss

Hr. Dr. Kreimeyer (Vorsitzender)  
Hr. Bartmer  
Fr. Wolff  
Hr. Dr. van Roessel

## Prüfungsausschuss

Hr. Kölbl (Vorsitzender)  
Fr. Adolph  
Hr. Becker  
Fr. Hölz  
Hr. Halbleib  
Hr. Dr. Kreimeyer

## Personalausschuss

Hr. Dr. Kreimeyer (Vorsitzender)  
Hr. Becker  
Fr. Prof. Dr. Eller  
Hr. Knackmuß

## ESG-Ausschuss

Fr. Hölz (Vorsitzende)  
Fr. Adolph  
Hr. Bartmer  
Hr. Trotha

## Sonderausschuss

anlassbezogene Besetzung

# Aufsichtsrat von K+S

- Übt seine Tätigkeit nach Maßgabe der Gesetze, der Satzung, seiner Geschäftsordnung sowie im Sinne verantwortungsvoller Unternehmensführung aus.
- Bestellt die Mitglieder des Vorstands und berät sie bei der Führung des Unternehmens.
- Besteht aus 16 Mitgliedern, gemäß dem deutschen Mitbestimmungsgesetz zu gleichen Teilen mit Anteilseigner- und Arbeitnehmervertretern besetzt.
- Altersgrenze: Kandidaten für den Aufsichtsrat dürfen bei Wahl nicht älter als 70 (also noch unter 71) sein.
- Servicegrenze: Maximal 3 Wahlperioden – Bestellung erfolgt für jeweils 4 Jahre.

# Kriterien für die Kompetenzprofile

## Sektorkompetenz

- Kali
- Salz
- Landwirtschaft

## Regionale Kenntnisse

- Europa
- Nordamerika
- Südamerika
- Asien/Pazifik

## IT-Kompetenz

- Cyber-Risiken
- IT-Erfahrung

## Finanzkompetenz

- Rechnungslegung
- Abschlussprüfung

## Fachliche Eignung

- Top-Level Führung
- Personalthemen
- Krisenmanagement
- Digitalisierung
- Mitbestimmungsrecht
- Technik
- Bergbau
- Public Affairs
- M&A

## Geschäftsethik & Menschenrechte

- Nachhaltige Lieferketten
- Compliance & Anti-Korruption

## Umwelt & Ressourcen

- Gesundheit & Arbeitssicherheit
- Vielfalt & Inklusion

## Gesellschaft & Mitarbeiter

- Ressourceneffizienz
- Energie & Klima

# Kompetenzprofil Aufsichtsratsmitglieder

	Dr. Andreas Kreimeyer	Ralf Becker	Petra Adolph	André Bahn	Prof. Dr. Elke Eller	Lars Halbleib	Markus Heldt	Christiane Hölz	Michael Knackmuß	Thomas Kölbl	Gerd Kübler	Dr. Rainier van Roessel	Peter Trotha	Brigitte Weitz	Christine Wolff	Carl-Albrecht Bärmer <sup>4</sup>
Allgemeines	AEV	ANV	ANV	ANV	AEV	ANV	AEV	AEV	ANV	AEV	ANV	AEV	ANV	ANV	AEV	AEV
Mitglied seit	2015	2009	2018	2018	2018	2022	2021	2023	2014	2017	2016	2020	2021	2020	2023	2024
Bestellt bis zum Ende der ordentlichen Hauptversammlung	2025	2028	2028	2028	2027	2028	2025	2027	2028	2026	2028	2025	2028	2028	2027	2024
Unabhängigkeit	x				x		x	x		x		x			x	x
Kein Overboarding <sup>1</sup>	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Alter <sup>2</sup>	68	58	59	55	61	45	65	51	48	61	56	66	40	60	63	62
Geschlecht	männlich	männlich	weiblich	männlich	weiblich	männlich	männlich	weiblich	männlich	männlich	männlich	männlich	männlich	weiblich	weiblich	männlich
Sektorkompetenz																
Kali	x			x		x			x	x	x			x		x
Salz	x			x					x	x	x		x			
Landwirtschaft	x						x			x						x
Regionale Kenntnisse <sup>3</sup>																
Europa	x				x		x	x		x	x	x			x	x
Nordamerika	x						x			x	x	x			x	x
Südamerika	x				x		x				x	x				
Asien/Pazifik	x						x					x			x	
Fachliche Eignung																
Top-Level-Führung	x				x		x	x		x		x			x	x
Personalmanagement	x	x	x	x	x		x		x	x	x	x	x	x	x	x
Krisenmanagement	x	x		x	x		x		x	x	x	x	x	x	x	x
Digitalisierung	x		x	x	x		x	x			x	x				
Mitbestimmungsrecht	x	x	x	x	x	x	x		x		x	x	x	x		
Technik	x			x			x		x		x		x	x	x	x
Bergbau		x		x					x		x		x		x	
Public Affairs	x	x	x	x	x	x		x			x	x				x
M&A	x				x		x			x		x			x	
Finanzkompetenz																
Rechnungslegung	x	x	x		x			x		x		x				x
Abschlussprüfung		x	x			x				x						
IT-Kompetenz																
Cyberisiken	x											x				
IT-Erfahrung	x											x				
Geschäftsethik & Menschenrechte																
Nachhaltige Lieferketten			x	x				x				x	x		x	x
Compliance & Anti-Korruption	x		x	x			x	x	x	x		x			x	x
Gesellschaft & Mitarbeiter																
Gesundheit & Arbeitssicherheit	x		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
Vielfalt & Inklusion	x	x	x	x	x	x	x	x	x			x	x	x	x	
Umwelt & Ressourcen																
Ressourceneffizienz	x			x			x	x	x		x	x	x		x	x
Energie & Klima	x	x		x			x	x	x	x	x	x		x	x	x

x Kriterium erfüllt. Die Kriterien zur fachlichen Eignung basieren auf einer jährlichen Selbsteinschätzung durch den Aufsichtsrat. Ein Kreuz entspricht profunden Kenntnissen in dem entsprechenden Sachgebiet und damit der Fähigkeit, auf Basis bereits vorhandener Qualifikation die einschlägigen Sachverhalte gut nachzuvollziehen und informierte Entscheidungen treffen zu können.

AEV = Anteilseignervertreter

ANV = Arbeitnehmervertreter

<sup>1</sup> Nach Deutschem Corporate Governance Kodex.

<sup>2</sup> Stand: 31. Dezember 2023.

<sup>3</sup> Die Angaben spiegeln tiefgehende regionale Kenntnisse im Beruflichen und Privaten wider und stellen damit einen wesentlichen Baustein für einen international ausgerichteten Aufsichtsrat dar.

<sup>4</sup> Gerichtliche Bestellung zum Aufsichtsratsmitglied zum 23. Januar 2024. Der Beschluss des Amtsgericht wurde K+5 am 29. Januar 2024 zugestellt.

Das Kompetenzprofil finden Sie im [Geschäftsbericht 2023](#) – ab S. 112

# Aufsichtsrat von K+S – 9 Topics der Anteilseigner-Vertreter

- **M&A Aktivitäten: Jährlicher Bericht über mögliche Zielobjekte unabhängig von Wertgrenzen (Kreimeyer)**
- **Finanzielle und nicht-finanzielle Berichterstattung inkl. Nachhaltigkeit (Kölbl / Hölz)**
- **ESG: Zielerreichung des Vorstands, Berichtspflichten, Weiterbildung des Aufsichtsrats (Hölz)**
- **Digitalisierung, Cybersicherheit und KI (van Roessel / Eller)**
- **Technik („system of technical excellence“) / Umweltrechtliche Genehmigungen (Wolff)**
- **Wettbewerber und Marktsituation (Heldt / Bartmer)**
- **Planungsprozess („budgeting process“) (van Roessel)**
- **Nachfolgeplanung Vorstand (Eller)**
- **Nachfolgeplanung Aufsichtsrat (Kreimeyer)**



# Der Aufsichtsrat begleitet die nachhaltige Transformation



- Unsere Investitionen werden im Zuge der nachhaltigen und wirtschaftlichen Transformation erhöht sein (vor allem in den Jahren 2024 bis 2026)
- Unsere starke Bilanz und die verbesserte operative Cash Conversion sichern dennoch mindestens ausgeglichene Freie Cashflows – auch am unteren Ende des Zyklus – ab

## Begleitung durch den Aufsichtsrat:

- ✓ Impulsgebung
- ✓ Regelmäßige Berichterstattung
- ✓ Überwachung der wirtschaftlichen Umsetzung
- ✓ Intensive Befassung im Strategieausschuss

# Effizienzprüfung

**Der Aufsichtsrat führt im Zweijahresturnus eine Effizienzprüfung durch, um zu beurteilen, wie wirksam der Aufsichtsrat und seine Ausschüsse ihre Aufgaben erfüllen, und um Anregungen für die künftige Arbeit im Plenum wie auch in den Ausschüssen zu erhalten.**

- 2020: Durch externe Berater
- 2022: Interne Effizienzprüfung
- Wesentliche Ergebnisse:
  - Konstruktive, offene und stets professionelle Zusammenarbeit
  - Keine Defizite identifiziert
  - Anregungen zur weiteren Professionalisierung der Arbeit wurden aufgenommen
- 2024: Durch externe Berater

# Vergütung des Aufsichtsrats von K+S

K+S Aktiengesellschaft	Fixe Vergütung	Prüfungs- ausschuss	Personal- ausschuss	Nominierungs- ausschuss*	Strategie- ausschuss	ESG-Ausschuss
Vorsitzender	170.000 €	40.000 €	10.000 €	5.000 €	30.000 €	10.000 €
stellv. Vorsitzende	127.500 €	30.000 €	7.500 €	3.750 €	22.500 €	7.500 €
ord. Mitglied	85.000 €	20.000 €	5.000 €	2.500 €	15.000 €	5.000 €

\* Sofern mind. 2 Sitzungen im Jahr stattgefunden haben.

Sonder- ausschuss	Sitzungsgeld
Vorsitzender	2.000 €
stellv. Vorsitzender	1.500 €
ord. Mitglied	1.000 €

## Vergütung in Tochtergesellschaften

K+S Minerals and Agriculture GmbH	Fixe Vergütung
Vorsitzender	10.000 €
stellv. Vorsitzender	7.500 €
ord. Mitglied	6.000 €

# Vorstand

# Vorstand



**Dr. Burkhard Lohr**  
Vorstandsvorsitzender  
Mandat bis zum 31.05.2025



**Dr. Christian H. Meyer**  
Finanzvorstand  
Mandat bis zum 14.03.2026



**Dr. Carin-Martina Tröltzsch**  
Produktions- und Vertriebsvorstand  
Mandat bis zum 19.02.2026



**Christina Daske**  
Arbeitsdirektorin  
Mandat bis zum 01.12.2026

Aktuelle Informationen zu den Verantwortlichkeiten der einzelnen Vorstandsmitglieder entnehmen Sie bitte unserer Geschäftsordnung des Vorstands, die Sie auch auf der Website der K+S finden unter: [www.kpluss.com/vorstand](http://www.kpluss.com/vorstand)

# Vorstand von K+S

- Führt die Geschäfte der Gesellschaft nach den Vorschriften der Gesetze, der Satzung sowie seiner Geschäftsordnung.
- Vertritt die Gesellschaft gegenüber Dritten.
- Trägt gemeinsam die Verantwortung für die Geschäftsführung im Ganzen.
- Jedes Vorstandsmitglied ist für die Erfüllung der seinem Verantwortungsbereich zugeordneten Aufgaben primär verantwortlich.
- Altersgrenze: 65. Lebensjahr.
- Erstberufung in den Vorstand erfolgt für 3 Jahre, Verlängerungen i.d.R. für 5 Jahre.

# Vorstand von K+S – Zusammensetzung Vergütung Ordentliches Vorstandsmitglied

in T€

		Struktur der Vergütung	Ziel (100%) <sup>1)</sup>	Minimum <sup>2)</sup>	Maximum <sup>3)</sup>
60 %	37 %	Fixe Vergütung	566,0	566,0	566,0
40 %	25 %	Short Term Incentive	390,0	0	936,0
<hr/>					
100 %		Jahresvergütung	956,0	566,0	1.502,0
	38 %	Long Term Incentive I	295,0	0	590,0
		Long Term Incentive II	295,0	0	590,0
<hr/>					
	100 %	Gesamtvergütung	1.546,0	566,0	2.682,0
		Maximalvergütung			3.500,0

# Vorstand von K+S – Zusammensetzung Vergütung Finanzvorstand und Produktions- & Vertriebsvorstand

in T€

		Struktur der Vergütung	Ziel (100%) <sup>1)</sup>	Minimum <sup>2)</sup>	Maximum <sup>3)</sup>
60 %	37 %	Fixe Vergütung	679,2	679,2	679,2
40 %	25 %	Short Term Incentive	468,0	0	1.123,2
<hr/>					
100 %		Jahresvergütung	1.147,2	679,2	1.802,4
		Long Term Incentive I	354,0	0	708,0
	38 %	Long Term Incentive II	354,0	0	708,0
<hr/>					
	100 %	Gesamtvergütung	1.855,2	679,2	3.218,4
		Maximalvergütung			4.200,0



# Vorstand von K+S – Zusammensetzung Vergütung Vorstandsvorsitzender

in T€

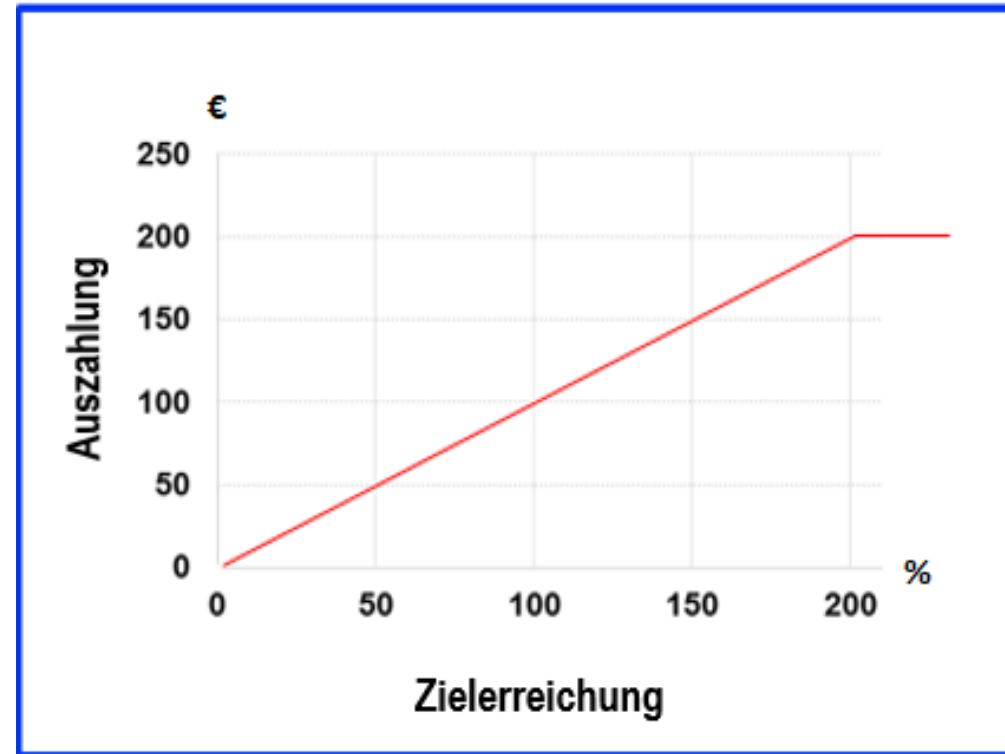
		Struktur der Vergütung	Ziel (100%) <sup>1)</sup>	Minimum <sup>2)</sup>	Maximum <sup>3)</sup>
60 %	37 %	Fixe Vergütung	962,2	962,2	962,2
40 %	25 %	Short Term Incentive	663,0	0	1.591,2
<hr/>					
100 %		Jahresvergütung	1.625,2	962,2	2.553,4
		Long Term Incentive I	501,5	0	1.003,0
	38 %	Long Term Incentive II	501,5	0	1.003,0
<hr/>					
	100 %	Gesamtvergütung	2.628,2	962,2	4.559,4
		Maximalvergütung			5.950,0

# Vorstand von K+S – Vergütung

## Short-Term-Incentive (STI) Unternehmenserfolg

STI-Plan:

- Plan IST Abgleich
- Kennziffer EBITDA
- Performance Faktor als Multiplikator – Range 0,8 – 1,2 (abhängig von der Erreichung vereinbarter Ziele)

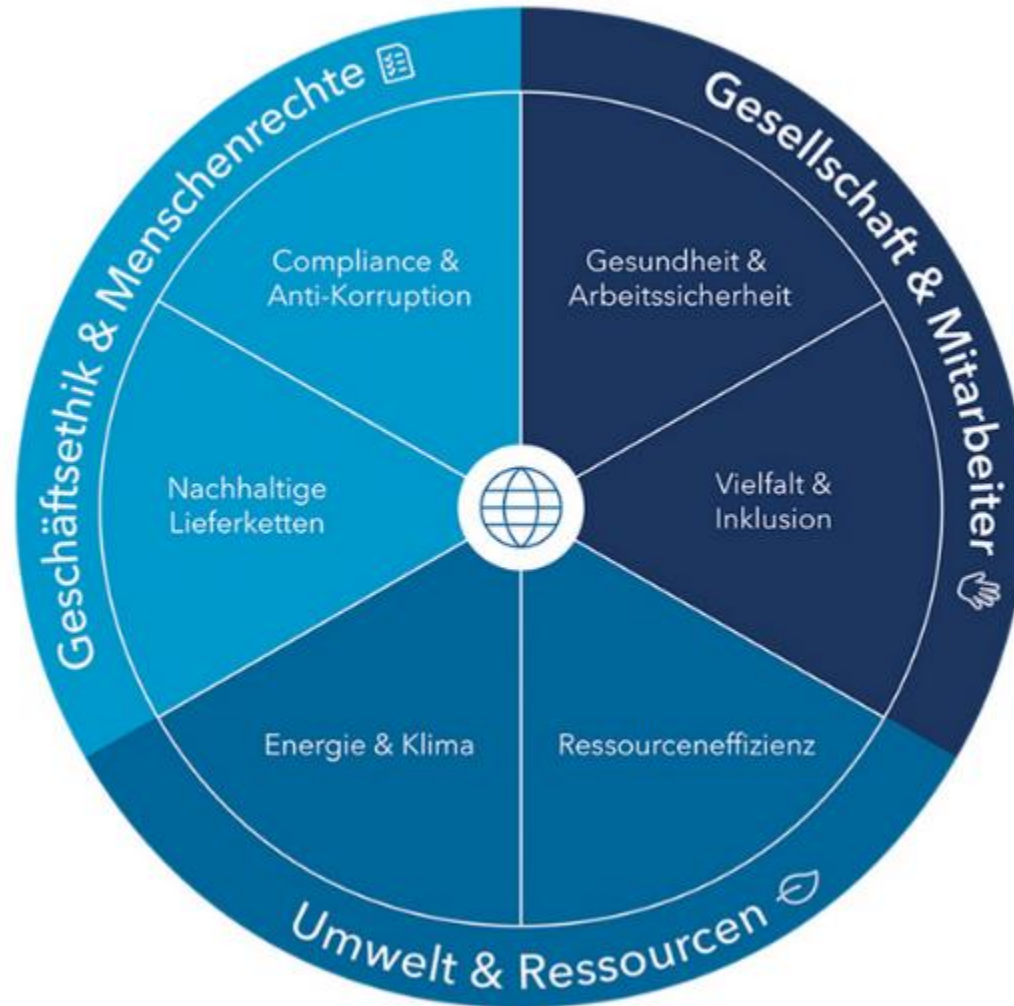


# Vorstand von K+S – Vergütung

## Zielvereinbarungen 2024 Gesamtvorstand (für Performance-Faktor)

ZIELSETZUNG	BESCHREIBUNG	ZIEL NICHT ERREICHT	ZIEL ERREICHT	ZIEL ÜBERERFÜLLT	ZIELERREICHUNG
Einhaltung des genehmigten Budgets Projektes Werra 2060	Der Aufsichtsrat hat für das Projekt Werra 2060 ein Budget in Höhe eines definierten Volumens genehmigt. Relevant für die Zielerreichung ist die Höhe des Projektbudgets.	Das Projektbudget liegt zum 31.12.2024 über dem definierten Volumen.	Das Projektbudget liegt zum 31.12.2024 im Rahmen des definierten Volumens.	Das Projektbudget liegt zum 31.12.2024 >90% unter dem definierten Volumen.	Festlegung durch den Aufsichtsrat
Maßnahmen Sicherheitskulturanalyse umsetzen	Für das Jahr 2024 wurden Maßnahmen definiert, die bis zum 31.12.2024 umgesetzt werden sollen.	50 % der Maßnahmen sind zum vorgesehenen Umsetzungstermin vollständig umgesetzt.	75 % der Maßnahmen sind zum vorgesehenen Umsetzungstermin vollständig umgesetzt.	100 % der Maßnahmen sind zum vorgesehenen Umsetzungstermin vollständig umgesetzt.	Festlegung durch den Aufsichtsrat
Ergebnisse und Handlungsempfehlung aus dem Projekt Streamlining Operations an den AR	Der Vorstand stellt dem Aufsichtsrat die Ergebnisse und eine Handlungsempfehlung für das Projekt „Streamlining Operations“ gemäß des Projektsopes vor.	Ein identifiziertes EBITDA-Potenzial eines definierten Volumens.	Das identifizierte EBITDA-Potenzial beträgt ein durch den Aufsichtsrat definiertes Volumen.	Das identifizierte EBITDA-Potenzial liegt über dem definierten Volumen.	Festlegung durch den Aufsichtsrat
Zukunftsfähige Aufstellung der K+S	Eine Pulsumfrage zeigt die Einschätzung der zukunftsfähigen Aufstellung der K+S.	<75 % der Befragten halten K+S für die Zukunft gut aufgestellt.	90 % der Befragten halten K+S für die Zukunft gut aufgestellt.	>90 % der Befragten halten K+S für die Zukunft gut aufgestellt.	Festlegung durch den Aufsichtsrat

# LTI I – K+S Nachhaltigkeitsrad



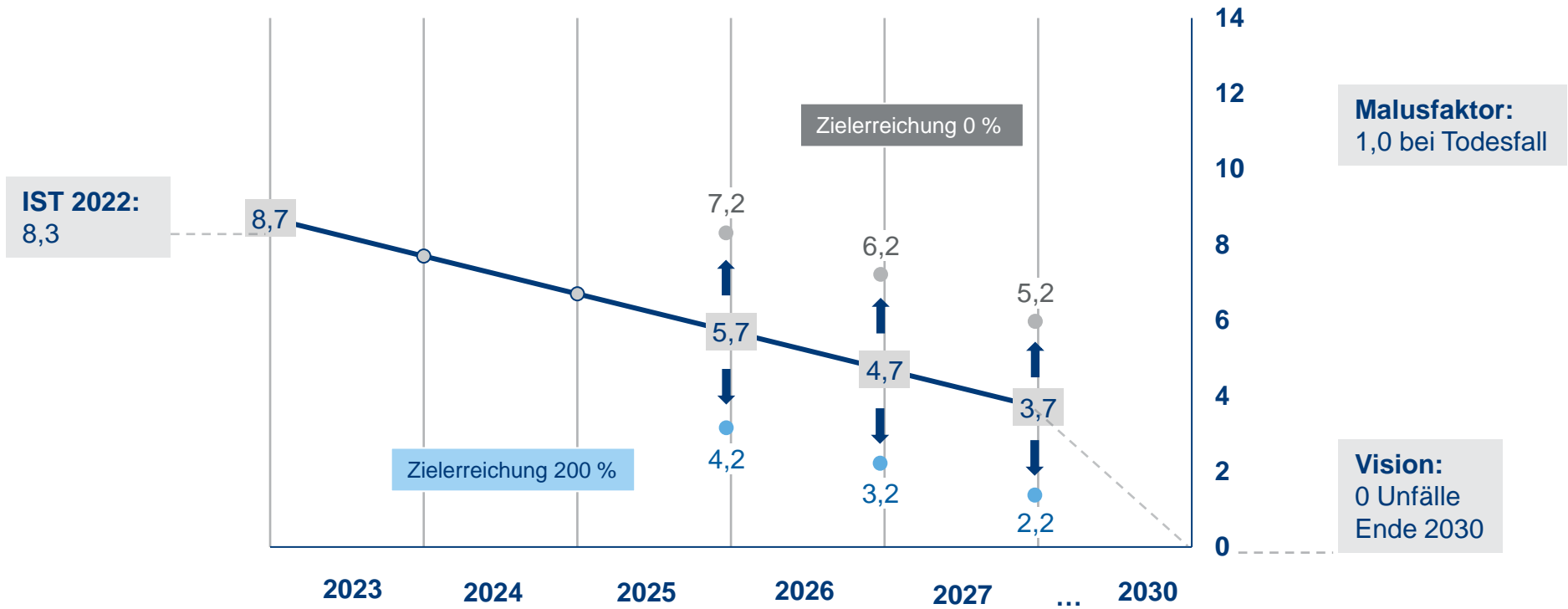
→ Ein Ziel aus jedem Handlungsbereich (jeweils gleiche Gewichtung)

→ Bisherige Ziele laufen mit aktuellem LTI-Programm aus

# Gesellschaft & Mitarbeiter – Lost Time Incident Rate (bis 2027)

Definition:	Zahl der Arbeitsunfälle mit einer Ausfallzeit von mindestens 24 Stunden je einer Million geleisteter Arbeitsstunden
Startpunkt:	Anknüpfend an bestehende Tranchen
Zielwert:	Vision null Unfälle bis 2030
KPI:	LTI Rate
Messbarkeit:	Reduzierung des LTI-Werts um 3 Punkte in einem 3-Jahres-Zeitraum.
Malusfaktor:	1,0 bei Todesfall

# Gesellschaft & Mitarbeiter – Lost Time Incident Rate (bis 2027)

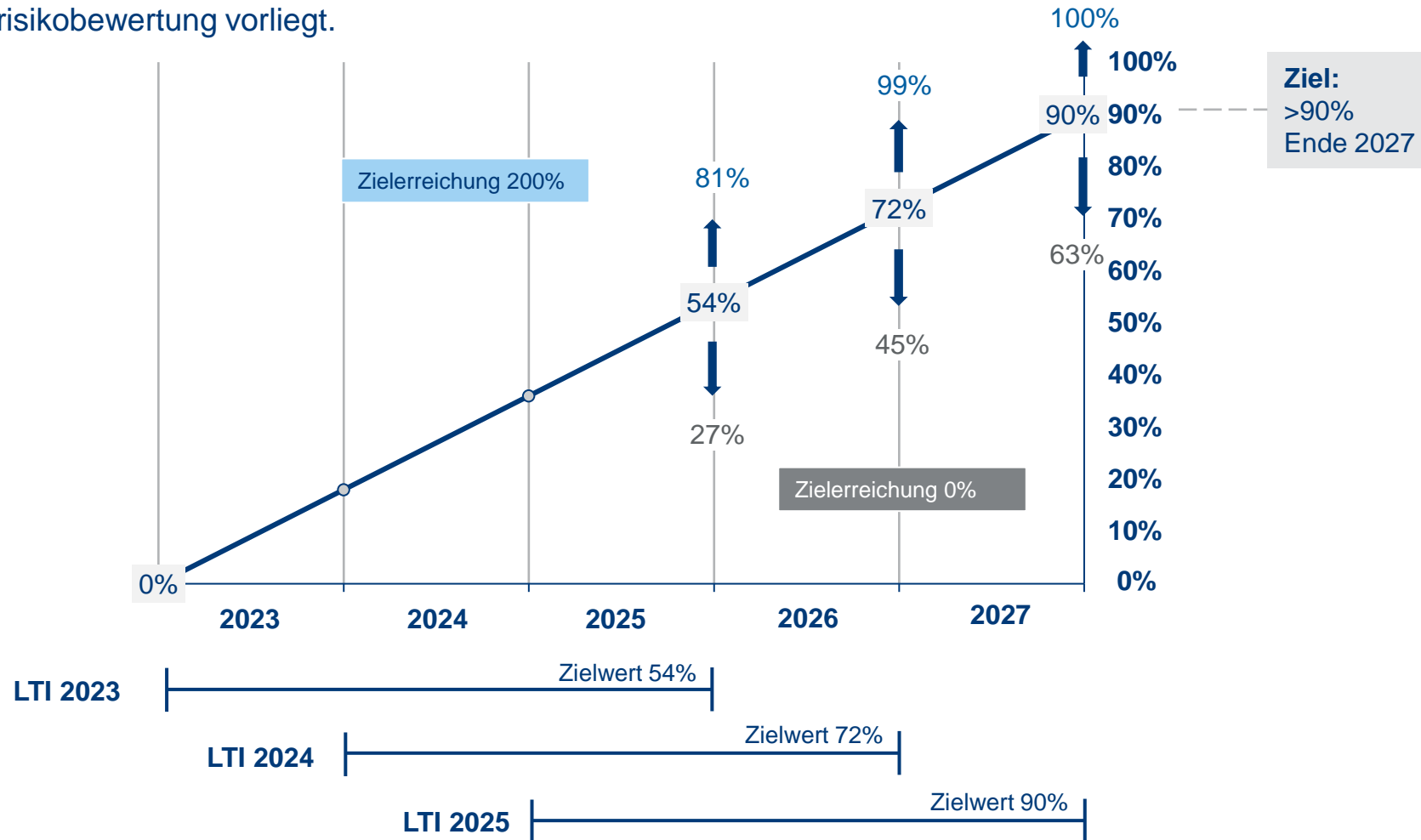


# Geschäftsethik & Menschenrechte – Nachhaltige Lieferketten (bis 2027)

Definition:	Anteil von relevanten Lieferanten für die eine Nachhaltigkeitsrisikobewertung vorliegt.
Startpunkt:	0%
Zielwert:	> 90% bis Ende 2027
KPI:	Anzahl der bewerteten Lieferanten
Messbarkeit:	Anzahl der relevanten Lieferanten und Dienstleister wird jährlich ermittelt. Kriterien sind ein <b>Umsatz</b> mit K+S von <b>&gt; 5.000 EUR</b> und ein Wert von <b>&lt; 75 Punkten</b> im <b>Ranking</b> des Sustainable Development Report. Inkludiert werden alle konsolidierten und nicht-konsolidierten Gesellschaften, die über <b>SAP</b> laufen. Ein Lieferant gilt dann als bewertet, wenn K+S die Entscheidung getroffen hat, ob der Lieferant Risikolieferant nach dem Maßstab der zu beachtenden Nachhaltigkeitsrisiken ist oder nicht.
IST-Werte:	rund 8.600 Lieferanten insgesamt, davon als relevante klassifiziert rund 120.

# Geschäftsethik & Menschenrechte – Nachhaltige Lieferketten (bis 2027)

Anteil von relevanten Lieferanten für die eine Nachhaltigkeitsrisikobewertung vorliegt.





# Umwelt & Ressourcen – Klima (bis 2027)

## Senkung der spezifischen CO<sub>2</sub> Emissionen

Definition: Senkung der spezifischen CO<sub>2</sub> Emissionen.

Startpunkt: 271,6 kg/t (2023)

Zielwert: 254,6 kg/t (2027)

KPI: In kg/t

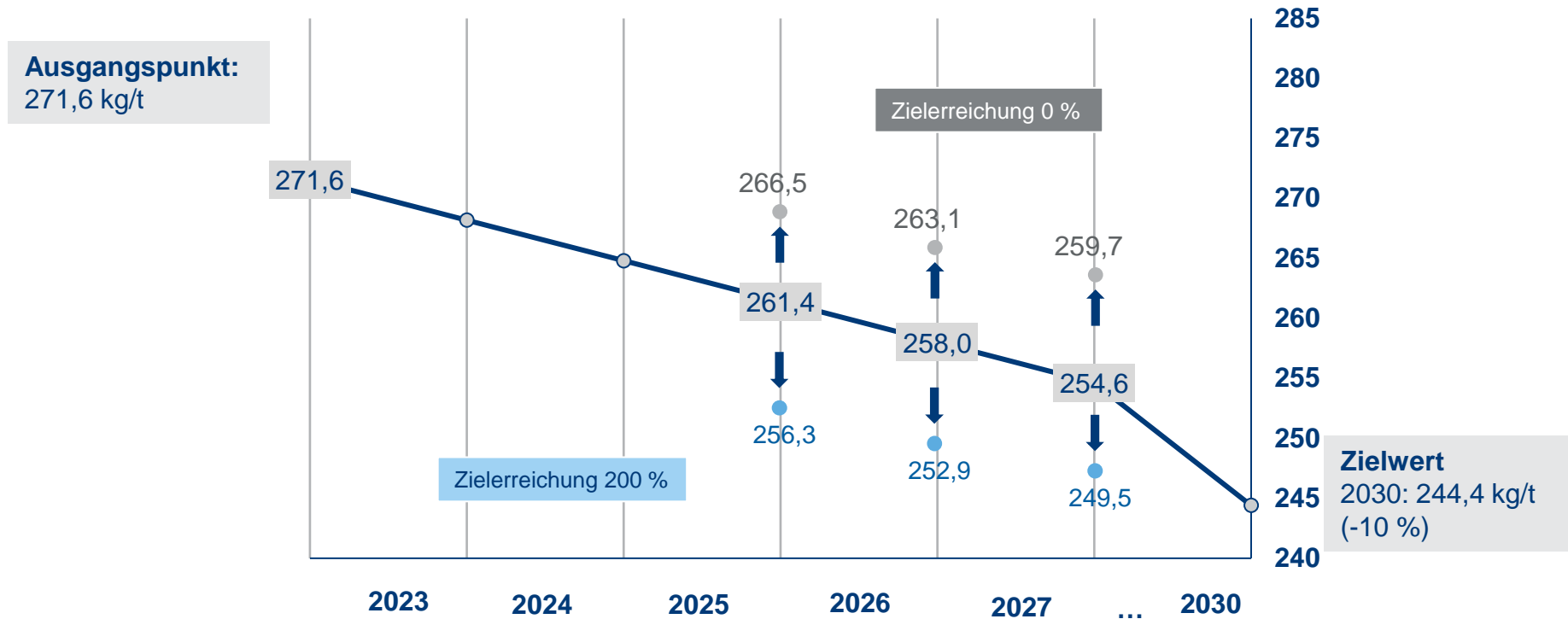
Messbarkeit: 
$$\text{LTI-Wert} = \frac{\text{Emissionen aller Kali- und Salzproduzierenden Standorte [in kg]}}{\text{Standortkonsolidierte Primärproduktion aus HA,WI,UB,BT,ZI,NE [in t]}}$$

Die **Primärproduktion** umfasst ausschließlich Kaliproduktionsstandorte. Salzstandorte werden nicht berücksichtigt, da sie mit potenziell hohen Produktionsmengen (abhängig vom Auftausalzgeschäft) in Verbindung mit geringen Emissionen in die Kennzahl einfließen würden. Damit könnten die Effekte der Kalistandorte verzerrt werden. Die Kennzahl berücksichtigt **Scope 1- und Scope 2-Emissionen**.

Der Bezug von Wärme und Strom aus externen Müllverbrennungsanlagen (in Wintershall und bei der Frisia Zout) wird derzeit CO<sub>2</sub>-frei bilanziert. Sollte sich die diesbezügliche Bilanzierungspflicht ändern, wird dies für die LTI-Berechnung nicht berücksichtigt, um Vergleichbarkeit zum Startwert zu gewährleisten.

# Umwelt & Ressourcen – Klima (bis 2027)

## Senkung der spezifischen CO<sub>2</sub> Emissionen



# Vorstand von K+S – Vergütung Long-Term-Incentive Plan II

## LONG TERM INCENTIVE II-PROGRAMM

C.12

Vergleichszeitraum	Performancezeitraum		
2022	2023	2024	2025
MDAX 2022 <sup>1</sup>			MDAX 2025 <sup>2</sup>
K+S Aktie 2022 <sup>1</sup>			K+S Aktie 2025 <sup>2</sup>
	Programmbeginn		Programmende

1 Durchschnitt des Börsenjahres; bildet den Vergleichswert.

2 Durchschnitt des Börsenjahres 2025, Basis für Performance-Abgleich gegenüber 2022.

# Vorstand von K+S – Clawback Klausel

- Seit 01.01.2020 in Vorstandsverträgen verankert
- Rückforderungs- bzw. Einbehaltungsrecht nur dann, wenn Vorstandsmitglied einen schwerwiegenden und schuldhaften Verstoß gegen gesetzliche Pflichten begangen hat oder einen schwerwiegenden und schuldhaften Verstoß gegen solche Pflichten, die sich aus der Satzung der Gesellschaft oder dem Dienstvertrag des Vorstandsmitglieds ergeben
- Rückforderungs- bzw. Einbehaltungsrecht auf LTI beschränkt (alle LTI-Tranchen, die im Zeitpunkt des Verstoßes laufen (max. 3 x 3-Jahres-Tranchen / Wert bei 100% 1,71 Mio. € / max. 3,42 Mio. €))
- Beweislast liegt beim Unternehmen

# Vorstand von K+S – Share Ownership Guideline

- **Volumen:** 100 % der STI-Zielvergütungsbeträge (Durchschnitt des 3-Jahreszeitraums)
- **Erwerbszeitraum:** 3 Jahre (Voraussetzung, dass STI zwei Jahre mindestens zu 100 % gezahlt wurden, sonst Verlängerung um jeweils ein Jahr)
- **Nachweis:**
  - Kaufbelege der Aktienkäufe
  - Bereits vorhandene Aktienbestände werden angerechnet
  - Erstmals am Ende der Aufbauphase, anschließend jährlich
- **Haltefrist:** 2 Jahre nach Ausscheiden
- **Strafe bei Nichteinhaltung:** 100.000 € für ordentliches Mitglied, 150.000 € für den CEO
- **Inkrafttreten:** 01.01.2023

# Ansprechpartner

**Andreas Scholz**

Leiter Corporate Board Office

Telefon: +49 561 / 9301-1341  
andreas.scholz@k-plus-s.com

**K+S Aktiengesellschaft, Bertha-von-Suttner-Str. 7, 34131 Kassel**

Unsere Unternehmenspräsentation mit Informationen zur Marktsituation, unseren Kundensegmenten, Produktion und Finanzdaten sowie unserer nachhaltigen Transformation wird regelmäßig aktualisiert.

Diese finden Sie [hier](#).

The logo for K+S, featuring the letters 'K+S' in a bold, white, sans-serif font. The letters are set against a dark blue, parallelogram-shaped background that is tilted slightly to the right. The logo is positioned in the bottom right corner of the slide, which has a white background that tapers into a blue shape from the bottom right.

# Disclaimer

Empfänger dieser Präsentation sollten sich nicht auf die hierin enthaltenen Informationen oder Meinungen sowie deren Vollständigkeit, Richtigkeit oder Zuverlässigkeit verlassen. Für die Richtigkeit, Vollständigkeit oder Zuverlässigkeit der in dieser Präsentation enthaltenen Informationen oder Meinungen wird keinerlei Zusicherung oder Gewährleistung (weder ausdrücklich noch stillschweigend) durch die Gesellschaft oder in deren Namen oder durch eine ihrer Führungskräfte, einen ihrer Direktoren, Angestellten, Vertretungsberechtigten oder Berater oder in deren Namen übernommen. Keine der vorgenannten Personen übernimmt die Verantwortung oder Haftung für solche Informationen oder Meinungen. Der Inhalt dieser Präsentation sollte nicht als Versprechen oder Gewährleistung in Bezug auf zukünftige Ereignisse angesehen werden.

Diese Präsentation steht unter dem Vorbehalt ihrer Änderung. Insbesondere unterliegt die personelle Zusammensetzung des Vorstands sowie des Aufsichtsrats ständigen Veränderungen und auch die den Organmitgliedern zu gewährende Vergütung kann Änderungen unterliegen. Die Gesellschaft behält sich vor, Empfänger nicht über Änderungen des Inhalts dieser Präsentation zu informieren und übernimmt keine Verpflichtung, darin getätigte Aussagen zu aktualisieren oder zu revidieren. Dies gilt, mit Ausnahme der gesetzlich vorgesehenen Veröffentlichungsvorschriften, insbesondere hinsichtlich zukunftsgerichteter Aussagen, mittels derer zukünftige Ereignisse oder Entwicklungen beschrieben werden sollen. Empfänger dieser Präsentation sollten sich daher nicht auf darin getätigte Aussagen verlassen.

Diese Präsentation wurde allein zu Informationszwecken erstellt. Sie stellt in keiner Jurisdiktion ein Angebot, eine Aufforderung zur Abgabe eines Angebots oder eine Empfehlung zum Kauf oder Verkauf von Wertpapieren dar, die durch die K+S Aktiengesellschaft oder eine Gesellschaft der K+S Gruppe begeben wurden.