

The logo for K+S, consisting of the letters 'K+S' in a bold, white, sans-serif font, set against a dark blue background. The logo is positioned in the upper right corner of the slide, which is partially overlaid by a white diagonal shape.

K+S

A wide-angle photograph of a lush green wheat field under a blue sky with scattered white clouds. The wheat stalks are in the foreground, and a line of trees is visible on the horizon. The image is used as a background for the slide.

Governancepräsentation des Aufsichtsrats

Januar 2025

K+S

**K+S Aktiengesellschaft -
ein attraktives Investment**

Warum ist K+S ein attraktives Investment für Anleger?

- **Finanzschuldenfreies Unternehmen** mit solider Bilanz; Rating im Investment Grade **BBB-**
- Unsere Investitionen in die **wirtschaftliche und nachhaltige Transformation** von K+S können wir **aus eigener Kraft** stemmen (selbst am unteren Ende des Kalipreiszyklus)
- Attraktiver Bereinigter Freier Cashflow und damit **Ausschüttungspotenzial** (nach der Phase erhöhter Investitionen)
- Ausgezeichnete **Wachstumsperspektive** in Kanada (Ramp-up von 2 auf 4 Mio. t)
- zusätzliches **Potenzial** bei verbesserten Kalipreisen (gemäß Argusstudie); Megatrends intakt, zusätzliche Nachfrage kann nur durch investitionsintensive neue Kapazitäten bedient werden
- **Exzellente Möglichkeiten** zur Entwicklung **neuer Geschäftsfelder** durch Nutzung unserer **einzigartigen Infrastruktur**
- K+S kann als erster Produzent Kali und Salz mit möglichst geringem CO₂- Fußabdruck anbieten

Der Aufsichtsrat begleitet die nachhaltige Transformation



- Unsere Investitionen werden im Zuge der nachhaltigen und wirtschaftlichen Transformation erhöht sein (vor allem in den Jahren 2024 bis 2026)
- Unsere starke Bilanz und die verbesserte operative Cash Conversion sichern dennoch mindestens ausgeglichene Freie Cashflows – auch am unteren Ende des Zyklus – ab

Begleitung durch den Aufsichtsrat:

- ✓ Impulsgebung
- ✓ Regelmäßige Berichterstattung
- ✓ Überwachung der wirtschaftlichen Umsetzung
- ✓ Intensive Befassung im Strategieausschuss

Aufsichtsrat

Aufsichtsrat



Dr. Andreas Kreimeyer
Aufsichtsratsvorsitzender
Anteilseignervertreter
Mandat bis zum Ende der
ordentlichen HV 2025



Ralf Becker
Stellv. Vorsitzender des
Aufsichtsrats
Arbeitnehmervertreter
Mandat bis zum Ende der
ordentlichen HV 2028



Thomas Kölbl
Stellv. Vorsitzender des
Aufsichtsrats
Anteilseignervertreter
Mandat bis zum Ende der
ordentlichen HV 2026



André Bahn
Mitglied des Aufsichtsrats
Arbeitnehmervertreter
Mandat bis zum Ende der
ordentlichen HV 2028



Carl-Albrecht Bartmer
Mitglied des Aufsichtsrats
Anteilseignervertreter
Mandat bis zum Ende der
ordentlichen HV 2028



Prof. Dr. Elke Eller
Mitglied des Aufsichtsrats
Anteilseignervertreterin
Mandat bis zum Ende der
ordentlichen HV 2027



Lars Halbleib
Mitglied des Aufsichtsrats
Arbeitnehmervertreter
Mandat bis zum Ende der
ordentlichen HV 2028



Markus Heldt
Mitglied des Aufsichtsrats
Anteilseignervertreter
Mandat bis zum Ende der
ordentlichen HV 2025



Christiane Hölz
Mitglied des Aufsichtsrats
Anteilseignervertreterin
Mandat bis zum Ende der
ordentlichen HV 2027



Michael Knackmuß
Mitglied des Aufsichtsrats
Arbeitnehmervertreter
Mandat bis zum Ende der
ordentlichen HV 2028



Petra Adolph
Mitglied des Aufsichtsrats
Arbeitnehmervertreterin
Mandat bis zum Ende der
ordentlichen HV 2028



Gerd Kübler
Mitglied des Aufsichtsrats
Arbeitnehmervertreter
Mandat bis zum Ende der
ordentlichen HV 2028



Peter Trotha
Mitglied des Aufsichtsrats
Arbeitnehmervertreter
Mandat bis zum Ende der
ordentlichen HV 2028



Dr. Rainier van Roessel
Mitglied des Aufsichtsrats
Anteilseignervertreter
Mandat bis zum Ende der
ordentlichen HV 2025



Brigitte Weitz
Mitglied des Aufsichtsrats
Arbeitnehmervertreterin
Mandat bis zum Ende der
ordentlichen HV 2028



Christine Wolff
Mitglied des Aufsichtsrats
Anteilseignervertreterin
Mandat bis zum Ende der
ordentlichen HV 2027

Aufsichtsrat von K+S – Besetzung der Ausschüsse

Vermittlungsausschuss

Hr. Dr. Kreimeyer (Vorsitzender)
Hr. Bahn
Hr. Becker
Hr. Kölbl

Personalausschuss

Hr. Dr. Kreimeyer (Vorsitzender)
Hr. Becker
Fr. Prof. Dr. Eller
Hr. Knackmuß

Nominierungsausschuss

Hr. Dr. Kreimeyer (Vorsitzender)
Hr. Bartmer
Fr. Wolff
Hr. Dr. van Roessel

Prüfungsausschuss

Hr. Kölbl (Vorsitzender)
Fr. Adolph
Hr. Becker
Fr. Hölz
Hr. Halbleib
Hr. Dr. Kreimeyer

Strategieausschuss

Hr. Dr. Kreimeyer (Vorsitzender)
Hr. Bahn
Hr. Becker
Hr. Heldt
Hr. Trotha
Fr. Wolff

Nachhaltigkeitsausschuss

Fr. Hölz (Vorsitzende)
Fr. Adolph
Hr. Bahn
Hr. Bartmer
Fr. Prof. Dr. Eller
Hr. Trotha

Sonderausschuss

anlassbezogene Besetzung

Aufsichtsrat von K+S

- Übt seine Tätigkeit nach Maßgabe der Gesetze, der Satzung, seiner Geschäftsordnung sowie im Sinne verantwortungsvoller Unternehmensführung aus.
- Bestellt die Mitglieder des Vorstands und berät sie bei der Führung des Unternehmens.
- Besteht aus 16 Mitgliedern, gemäß dem deutschen Mitbestimmungsgesetz zu gleichen Teilen mit Anteilseigner- und Arbeitnehmervertretern besetzt.
- Altersgrenze: Kandidaten für den Aufsichtsrat dürfen bei Wahl nicht älter als 70 (also noch unter 71) sein.
- Servicegrenze: Maximal 3 Wahlperioden – Bestellung erfolgt für jeweils 4 Jahre.

Kriterien für die Kompetenzprofile

Sektorkompetenz

- Kali
- Salz
- Landwirtschaft

Regionale Kenntnisse

- Europa
- Nordamerika
- Südamerika
- Asien/Pazifik

IT-Kompetenz

- Cyber-Risiken
- IT-Erfahrung

Finanzkompetenz

- Rechnungslegung
- Abschlussprüfung

Fachliche Eignung

- Top-Level Führung
- Personalthemen
- Krisenmanagement
- Digitalisierung
- Mitbestimmungsrecht
- Technik
- Bergbau
- Public Affairs
- M&A

Geschäftsethik & Menschenrechte

- Nachhaltige Lieferketten
- Compliance & Anti-Korruption

Umwelt & Ressourcen

- Gesundheit & Arbeitssicherheit
- Vielfalt & Inklusion

Gesellschaft & Mitarbeiter

- Ressourceneffizienz
- Energie & Klima

Kompetenzprofil Aufsichtsratsmitglieder

	Dr. Andreas Kreimeyer	Ralf Becker	Petra Adolph	André Bahn	Prof. Dr. Elke Eller	Lars Halbleib	Markus Heldt	Christiane Hölz	Michael Knackmuß	Thomas Kölbl	Gerd Kübler	Dr. Rainier van Roessel	Peter Trotha	Brigitte Weitz	Christine Wolff	Carl-Albrecht Barmter ⁴
Allgemeines	AEV	ANV	ANV	ANV	AEV	ANV	AEV	AEV	ANV	AEV	ANV	AEV	ANV	ANV	AEV	AEV
Mitglied seit	2015	2009	2018	2018	2018	2022	2021	2023	2014	2017	2016	2020	2021	2020	2023	2024
Bestellt bis zum Ende der ordentlichen Hauptversammlung	2025	2028	2028	2028	2027	2028	2025	2027	2028	2026	2028	2025	2028	2028	2027	2024
Unabhängigkeit	x				x		x	x		x		x			x	x
Kein Overboarding ¹	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Alter ²	68	58	59	55	61	45	65	51	48	61	56	66	40	60	63	62
Geschlecht	männlich	männlich	weiblich	männlich	weiblich	männlich	männlich	weiblich	männlich	männlich	männlich	männlich	männlich	weiblich	weiblich	männlich
Sektorkompetenz																
Kali	x			x		x										x
Salz	x								x		x		x			
Landwirtschaft	x						x			x						x
Regionale Kenntnisse ³																
Europa	x				x		x	x		x	x	x			x	x
Nordamerika	x						x			x	x	x			x	x
Südamerika	x				x		x				x	x				
Asien/Pazifik	x						x					x			x	
Fachliche Eignung																
Top-Level-Führung	x				x		x	x		x		x			x	x
Personalmanagement	x	x	x	x	x		x		x	x	x	x	x	x	x	x
Krisenmanagement	x	x		x	x		x		x	x	x	x	x	x	x	x
Digitalisierung	x		x	x	x		x	x			x	x				
Mitbestimmungsrecht	x	x	x	x	x		x		x		x	x	x	x		
Technik	x			x			x				x		x	x	x	x
Bergbau		x		x					x		x		x		x	
Public Affairs	x	x	x	x	x	x		x			x	x				x
M&A	x				x		x			x		x			x	
Finanzkompetenz																
Rechnungslegung	x	x	x		x			x		x		x				x
Abschlussprüfung		x	x			x				x						
IT-Kompetenz																
Cyberisiken	x											x				
IT-Erfahrung	x											x				
Geschäftsethik & Menschenrechte																
Nachhaltige Lieferketten			x	x				x				x	x		x	x
Compliance & Anti-Korruption	x		x	x			x	x	x	x		x			x	x
Gesellschaft & Mitarbeiter																
Gesundheit & Arbeitssicherheit	x		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Vielfalt & Inklusion	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Umwelt & Ressourcen																
Ressourceneffizienz	x			x			x	x	x		x	x	x		x	x
Energie & Klima	x	x		x			x	x	x	x	x	x		x	x	x

x Kriterium erfüllt. Die Kriterien zur fachlichen Eignung basieren auf einer jährlichen Selbsteinschätzung durch den Aufsichtsrat. Ein Kreuz entspricht profunden Kenntnissen in dem entsprechenden Sachgebiet und damit der Fähigkeit, auf Basis bereits vorhandener Qualifikation die einschlägigen Sachverhalte gut nachzuvollziehen und informierte Entscheidungen treffen zu können.

AEV = Anteilseignervertreter

ANV = Arbeitnehmervertreter

¹ Nach Deutschem Corporate Governance Kodex.

² Stand: 31. Dezember 2023.

³ Die Angaben spiegeln tiefgehende regionale Kenntnisse im Beruflichen und Privaten wider und stellen damit einen wesentlichen Baustein für einen international ausgerichteten Aufsichtsrat dar.

⁴ Gerichtliche Bestellung zum Aufsichtsratsmitglied zum 23. Januar 2024. Der Beschluss des Amtsgericht wurde K+5 am 29. Januar 2024 zugestellt.

Das Kompetenzprofil finden Sie im [Geschäftsbericht 2023](#) – ab S. 112

Aufsichtsrat von K+S – 9 Topics der Anteilseigner-Vertreter

- **M&A Aktivitäten: Jährlicher Bericht über mögliche Zielobjekte unabhängig von Wertgrenzen (Kreimeyer)**
- **Finanzielle und nicht-finanzielle Berichterstattung inkl. Nachhaltigkeit (Kölbl / Hölz)**
- **ESG: Zielerreichung des Vorstands, Berichtspflichten, Weiterbildung des Aufsichtsrats (Hölz)**
- **Digitalisierung, Cybersicherheit und KI (van Roessel / Eller)**
- **Technik („system of technical excellence“) / Umweltrechtliche Genehmigungen (Wolff)**
- **Wettbewerber und Marktsituation (Heldt / Bartmer)**
- **Planungsprozess („budgeting process“) (van Roessel)**
- **Nachfolgeplanung Vorstand (Eller)**
- **Nachfolgeplanung Aufsichtsrat (Kreimeyer)**

Wahlen zum Aufsichtsrat

- Mandate von Dr. Kreimeyer, Hr. Heldt und Dr. van Roessel enden mit HV 2025
- Der Nominierungsausschuss hat sich intensiv mit der Nachfolgeplanung befasst und dem Aufsichtsrat Vorschläge unterbreitet
- Wahlvorschlag für die Hauptversammlung bereits vorbereitet (unabhängig, kein Overboarding)
- Es ist vorgesehen, einen Kandidaten zum Vorsitzenden des Aufsichtsrats zu wählen
- Die Kandidaten passen perfekt in die Qualifikationsmatrix:
 - ✓ Sektorkompetenz
 - ✓ Regionale Kenntnisse
 - ✓ Fachliche Eignung
 - ✓ IT Kompetenz
 - ✓ Nachhaltigkeitskompetenz

Effizienzprüfung

Der Aufsichtsrat führt im Zweijahresturnus eine Effizienzprüfung durch, um zu beurteilen, wie wirksam der Aufsichtsrat und seine Ausschüsse ihre Aufgaben erfüllen, und um Anregungen für die künftige Arbeit im Plenum wie auch in den Ausschüssen zu erhalten.

- 2020: Durch externe Berater
- 2022: Interne Effizienzprüfung
Wesentliche Ergebnisse:
 - Konstruktive, offene und stets professionelle Zusammenarbeit
 - Keine Defizite identifiziert
 - Anregungen zur weiteren Professionalisierung der Arbeit wurden aufgenommen
- 2024: Durch externe Berater
Wesentliche Ergebnisse:
 - Konstruktive, offene und stets professionelle Zusammenarbeit
 - Keine Defizite identifiziert
 - Arbeitsgruppe aus dem Aufsichtsrat hat Vorschläge zur weiteren Professionalisierung der Arbeit entwickelt

Vergütung des Aufsichtsrats von K+S

K+S Aktiengesellschaft	Fixe Vergütung	Prüfungs- ausschuss	Personal- ausschuss	Nominierungs- ausschuss*	Strategie- ausschuss	Nachhaltigkeits- ausschuss
Vorsitzender	170.000 €	40.000 €	10.000 €	5.000 €	30.000 €	10.000 €
stellv. Vorsitzende	127.500 €	30.000 €	7.500 €	3.750 €	22.500 €	7.500 €
ord. Mitglied	85.000 €	20.000 €	5.000 €	2.500 €	15.000 €	5.000 €

* Sofern mind. 2 Sitzungen im Jahr stattgefunden haben.

Sonder- ausschuss	Sitzungsgeld
Vorsitzender	2.000 €
stellv. Vorsitzender	1.500 €
ord. Mitglied	1.000 €

Vergütung in Tochtergesellschaften

K+S Minerals and Agriculture GmbH	Fixe Vergütung
Vorsitzender	12.000 €
stellv. Vorsitzender	9.000 €
ord. Mitglied	6.000 €

Vorstand

Vorstand



Dr. Burkhard Lohr
Vorstandsvorsitzender
Mandat bis zum 31.05.2025



Dr. Christian H. Meyer
Finanzvorstand
Mandat bis zum 14.03.2026



Dr. Carin-Martina Tröltzsch
Produktions- und Vertriebsvorstand
Mandat bis zum 19.02.2026



Christina Daske
Arbeitsdirektorin
Mandat bis zum 01.12.2026

Aktuelle Informationen zu den Verantwortlichkeiten der einzelnen Vorstandsmitglieder entnehmen Sie bitte unserer Geschäftsordnung des Vorstands, die Sie auch auf der Website der K+S finden unter: www.kpluss.com/vorstand

Vorstand – ab dem 1. Juni 2025



Dr. Christian H. Meyer
Vorstandsvorsitzender
Mandat bis zum 14.03.2026



Dr. Jens Christian Keuthen
Finanzvorstand
Zum 01.02.2025 zum Vorstand
berufen
Mandat bis zum 31.01.2028



Dr. Carin-Martina Tröltzsch
Stellvertretende Vorstandsvorsitzende
Produktions- und Vertriebsvorstand
Mandat bis zum 19.02.2026



Christina Daske
Arbeitsdirektorin
Mandat bis zum 01.12.2026

Aktuelle Informationen zu den Verantwortlichkeiten der einzelnen Vorstandsmitglieder entnehmen Sie bitte unserer Geschäftsordnung des Vorstands, die Sie auch auf der Website der K+S finden unter: www.kpluss.com/vorstand

Vorstand von K+S

- Führt die Geschäfte der Gesellschaft nach den Vorschriften der Gesetze, der Satzung sowie seiner Geschäftsordnung.
- Vertritt die Gesellschaft gegenüber Dritten.
- Trägt gemeinsam die Verantwortung für die Geschäftsführung im Ganzen.
- Jedes Vorstandsmitglied ist für die Erfüllung der seinem Verantwortungsbereich zugeordneten Aufgaben primär verantwortlich.
- Altersgrenze: 65. Lebensjahr.
- Erstberufung in den Vorstand erfolgt für 3 Jahre, Verlängerungen i.d.R. für 5 Jahre.

Vergütungssystem erreichte eine Zustimmung von >90%

- Vergütungsbericht 2023 wurde im Jahr 2024 i.W. aufgrund der nachträglichen Berücksichtigung der früheren Auszahlung langfristiger Vergütungsbestandteile an Herrn Riemensperger nicht gebilligt.
- **Das im Jahr 2024 zur Abstimmung gestellte Vergütungssystem erreichte jedoch aufgrund mehrerer aufeinanderfolgender Verbesserungen eine Zustimmung von >90 %:**
 - **Einführung einer Shareholder Ownership Guideline,**
 - **höhere Messbarkeit und Transparenz des Performancefaktors im STI (Veröffentlichung der Vorstandsziele und Zielerreichung),**
 - **Beendigung von Vorstandsverträgen: Im Falle einer Kündigung maximal das 1,5-fache des Festgehalts, Kontrollwechsel: zwei statt drei Jahresvergütungen als Obergrenze.**
- Dennoch arbeiten wir an weiteren Verbesserungen: Keine Abweichung vom Deutschen Corporate Governance Kodex (DCGK), insbesondere Zeitpunkt der Auszahlung der variablen Vergütung

Vorstand von K+S – Zusammensetzung Vergütung Ordentliches Vorstandsmitglied

in T€

		Struktur der Vergütung	Ziel (100%) ¹⁾	Minimum ²⁾	Maximum ³⁾
60 %	37 %	Fixe Vergütung	566,0	566,0	566,0
40 %	25 %	Short Term Incentive	390,0	0	936,0
<hr/>					
100 %		Jahresvergütung	956,0	566,0	1.502,0
		Long Term Incentive I	295,0	0	590,0
	38 %	Long Term Incentive II	295,0	0	590,0
<hr/>					
	100 %	Gesamtvergütung	1.546,0	566,0	2.682,0
		Maximalvergütung			3.500,0

1) 100 % Performance Faktor 1,0; 2) 0 % Performance Faktor 0,8; 3) 200 % Performance Faktor 1,2
Governancepräsentation des Aufsichtsrats / Stand: Januar 2025

Vorstand von K+S – Zusammensetzung Vergütung Finanzvorstand und Produktions- & Vertriebsvorstand

in T€

		Struktur der Vergütung	Ziel (100%) ¹⁾	Minimum ²⁾	Maximum ³⁾
60 %	37 %	Fixe Vergütung	679,2	679,2	679,2
40 %	25 %	Short Term Incentive	468,0	0	1.123,2
<hr/>					
100 %		Jahresvergütung	1.147,2	679,2	1.802,4
	38 %	Long Term Incentive I	354,0	0	708,0
		Long Term Incentive II	354,0	0	708,0
<hr/>					
	100 %	Gesamtvergütung	1.855,2	679,2	3.218,4
		Maximalvergütung			4.200,0

1) 100 % Performance Faktor 1,0; 2) 0 % Performance Faktor 0,8; 3) 200 % Performance Faktor 1,2

Vorstand von K+S – Zusammensetzung Vergütung Vorstandsvorsitzender

in T€

		Struktur der Vergütung	Ziel (100%) ¹⁾	Minimum ²⁾	Maximum ³⁾
60 %	37 %	Fixe Vergütung	962,2	962,2	962,2
40 %	25 %	Short Term Incentive	663,0	0	1.591,2
<hr/>					
100 %		Jahresvergütung	1.625,2	962,2	2.553,4
		Long Term Incentive I	501,5	0	1.003,0
	38 %	Long Term Incentive II	501,5	0	1.003,0
<hr/>					
	100 %	Gesamtvergütung	2.628,2	962,2	4.559,4
		Maximalvergütung			5.950,0

1) 100 % Performance Faktor 1,0; 2) 0 % Performance Faktor 0,8; 3) 200 % Performance Faktor 1,2

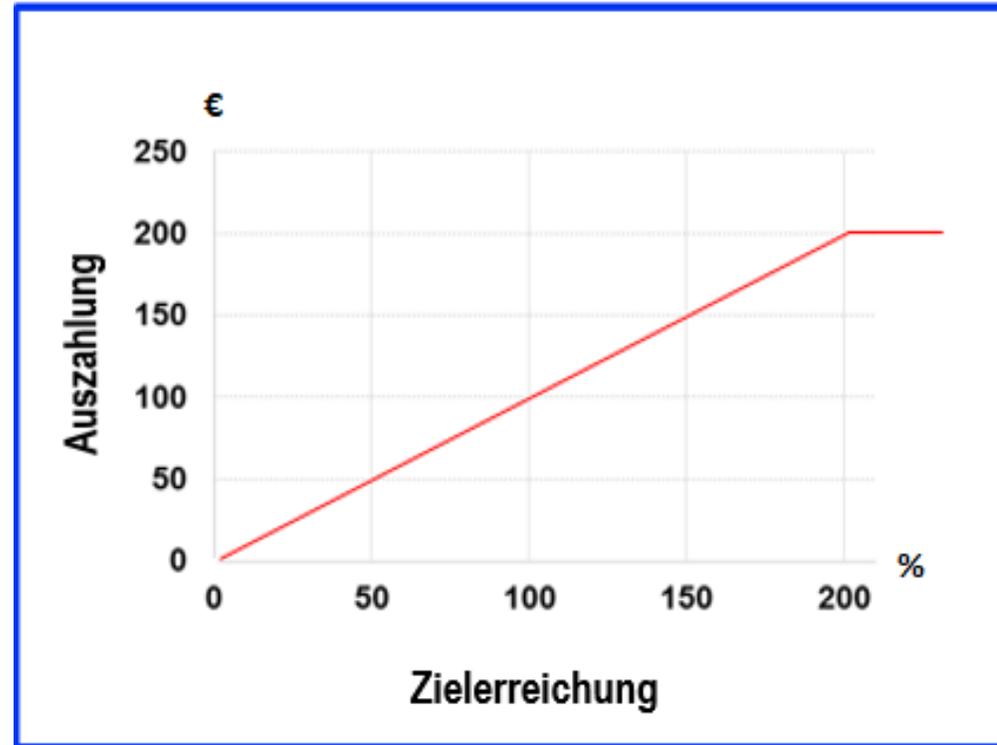
Governancepräsentation des Aufsichtsrats / Stand: Januar 2025

Vorstand von K+S – Vergütung

Short-Term-Incentive (STI) Unternehmenserfolg

STI-Plan:

- Plan IST Abgleich
- Kennziffer EBITDA
- Performance Faktor als Multiplikator – Range 0,8 – 1,2 (abhängig von der Erreichung vereinbarter Ziele)

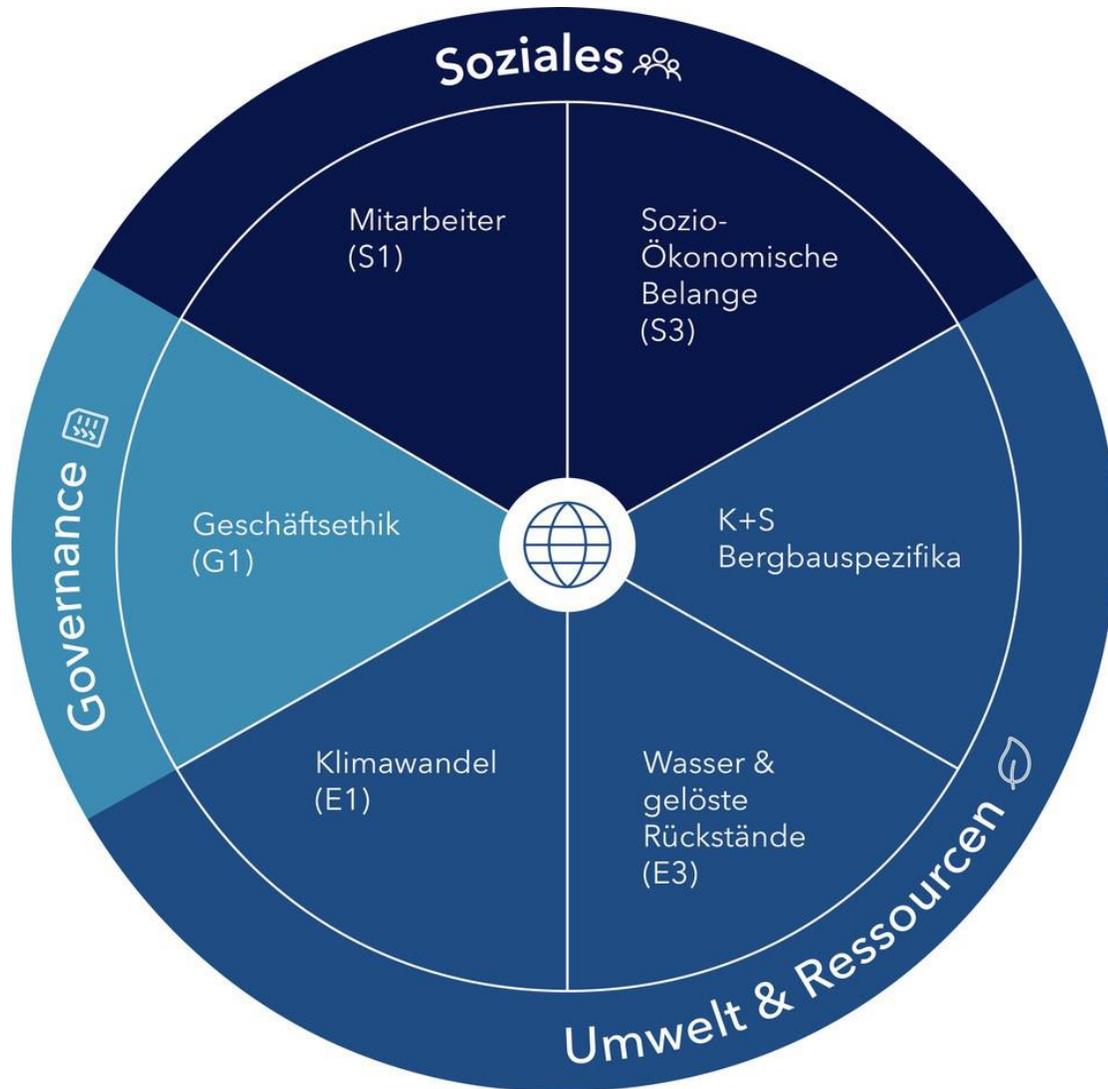


Vorstand von K+S – Vergütung

Zielvereinbarungen 2024 Gesamtvorstand (für Performance-Faktor)

ZIELSETZUNG	BESCHREIBUNG	ZIEL NICHT ERREICHT	ZIEL ERREICHT	ZIEL ÜBERERFÜLLT	ZIELERREICHUNG
Einhaltung des genehmigten Budgets Projektes Werra 2060	Der Aufsichtsrat hat für das Projekt Werra 2060 ein Budget in Höhe eines definierten Volumens genehmigt. Relevant für die Zielerreichung ist die Höhe des Projektbudgets.	Das Projektbudget liegt zum 31.12.2024 über dem definierten Volumen.	Das Projektbudget liegt zum 31.12.2024 im Rahmen des definierten Volumens.	Das Projektbudget liegt zum 31.12.2024 >90% unter dem definierten Volumen.	Festlegung durch den Aufsichtsrat
Maßnahmen Sicherheitskulturanalyse umsetzen	Für das Jahr 2024 wurden Maßnahmen definiert, die bis zum 31.12.2024 umgesetzt werden sollen.	50 % der Maßnahmen sind zum vorgesehenen Umsetzungstermin vollständig umgesetzt.	75 % der Maßnahmen sind zum vorgesehenen Umsetzungstermin vollständig umgesetzt.	100 % der Maßnahmen sind zum vorgesehenen Umsetzungstermin vollständig umgesetzt.	Festlegung durch den Aufsichtsrat
Ergebnisse und Handlungsempfehlung aus dem Projekt Streamlining Operations an den AR	Der Vorstand stellt dem Aufsichtsrat die Ergebnisse und eine Handlungsempfehlung für das Projekt „Streamlining Operations“ gemäß des Projektsopes vor.	Ein identifiziertes EBITDA-Potenzial eines definierten Volumens.	Das identifizierte EBITDA-Potenzial beträgt ein durch den Aufsichtsrat definiertes Volumen.	Das identifizierte EBITDA-Potenzial liegt über dem definierten Volumen.	Festlegung durch den Aufsichtsrat
Zukunftsfähige Aufstellung der K+S	Eine Pulsumfrage zeigt die Einschätzung der zukunftsfähigen Aufstellung der K+S.	<75 % der Befragten halten K+S für die Zukunft gut aufgestellt.	90 % der Befragten halten K+S für die Zukunft gut aufgestellt.	>90 % der Befragten halten K+S für die Zukunft gut aufgestellt.	Festlegung durch den Aufsichtsrat

LTI I - K+S Nachhaltigkeitsrad



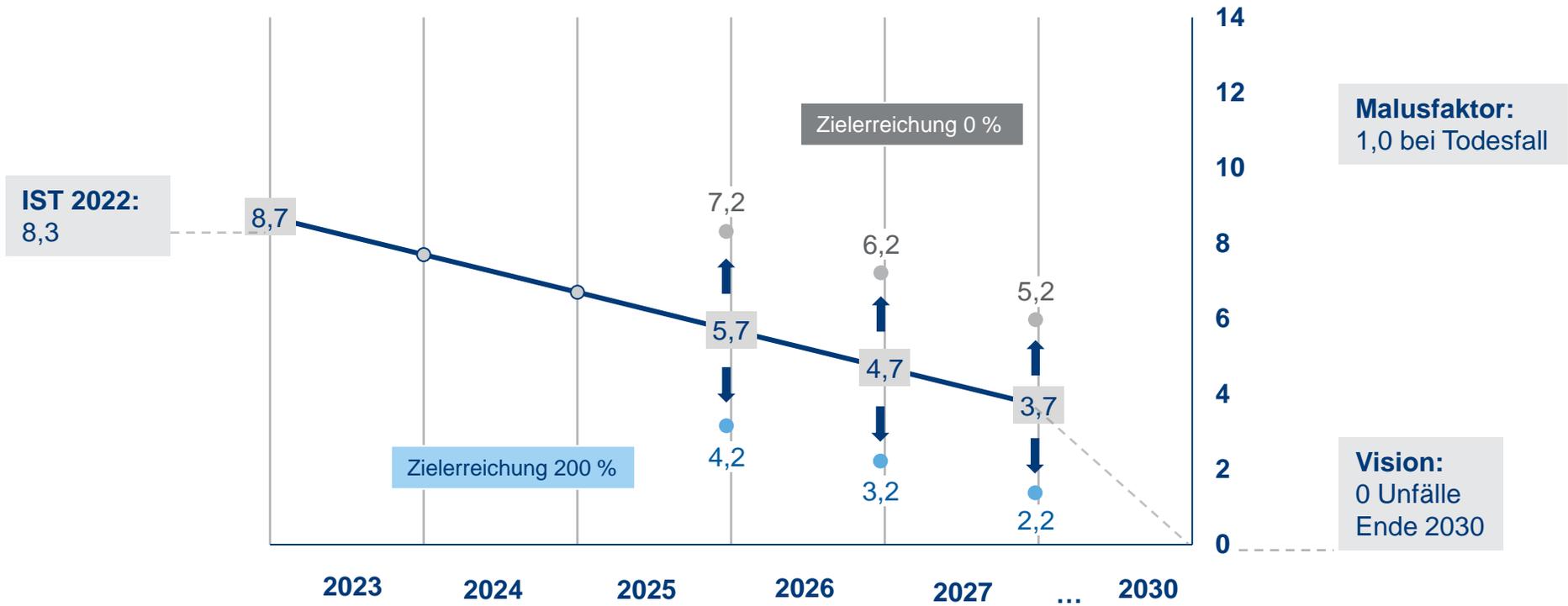
→ Ein Ziel aus jedem Handlungsbereich (jeweils gleiche Gewichtung)

→ Bisherige Ziele laufen mit aktuellem LTI-Programm aus

Soziales – Lost Time Incident Rate (bis 2027)

Definition:	Zahl der Arbeitsunfälle mit einer Ausfallzeit von mindestens 24 Stunden je einer Million geleisteter Arbeitsstunden
Startpunkt:	Anknüpfend an bestehende Tranchen
Zielwert:	Vision null Unfälle bis 2030
KPI:	LTI Rate
Messbarkeit:	Reduzierung des LTI-Werts um 3 Punkte in einem 3-Jahres-Zeitraum.
Malusfaktor:	1,0 bei Todesfall

Soziales – Lost Time Incident Rate (bis 2027)

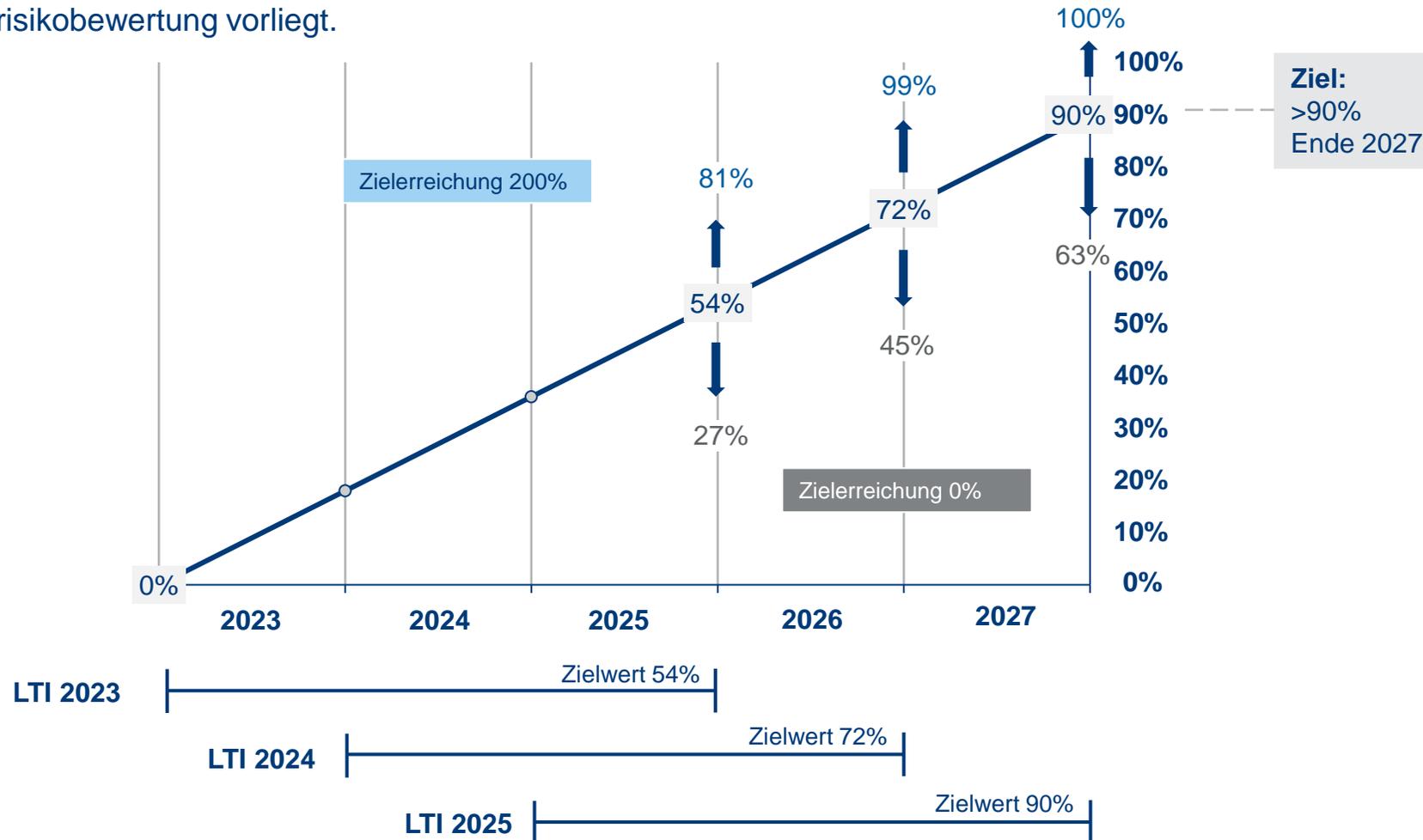


Governance – Nachhaltige Lieferketten (bis 2027)

Definition:	Anteil von relevanten Lieferanten für die eine Nachhaltigkeitsrisikobewertung vorliegt.
Startpunkt:	0%
Zielwert:	> 90% bis Ende 2027
KPI:	Anzahl der bewerteten Lieferanten
Messbarkeit:	Anzahl der relevanten Lieferanten und Dienstleister wird jährlich ermittelt. Kriterien sind ein Umsatz mit K+S von > 5.000 EUR und ein Wert von < 75 Punkten im Ranking des Sustainable Development Report. Inkludiert werden alle konsolidierten und nicht-konsolidierten Gesellschaften, die über SAP laufen. Ein Lieferant gilt dann als bewertet, wenn K+S die Entscheidung getroffen hat, ob der Lieferant Risikolieferant nach dem Maßstab der zu beachtenden Nachhaltigkeitsrisiken ist oder nicht.
IST-Werte:	rund 8.600 Lieferanten insgesamt, davon als relevante klassifiziert rund 120.

Governance – Nachhaltige Lieferketten (bis 2027)

Anteil von relevanten Lieferanten für die eine Nachhaltigkeitsrisikobewertung vorliegt.



Umwelt & Ressourcen – Klima (bis 2027)

Senkung der spezifischen CO₂ Emissionen

Definition: Senkung der spezifischen CO₂ Emissionen.

Startpunkt: 271,6 kg/t (2023)

Zielwert: 254,6 kg/t (2027)

KPI: In kg/t

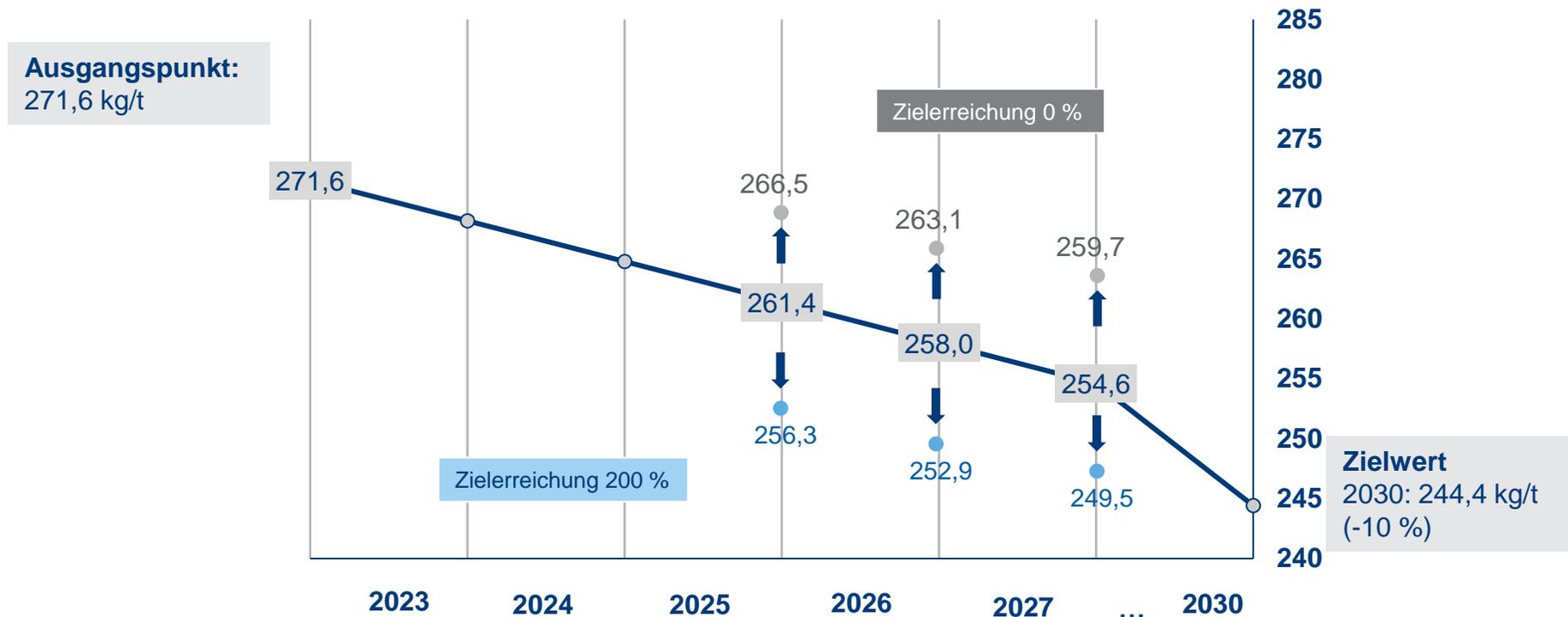
Messbarkeit:
$$\text{LTI-Wert} = \frac{\text{Emissionen aller Kali- und Salzproduzierenden Standorte [in kg]}}{\text{Standortkonsolidierte Primärproduktion aus HA,WI,UB,BT,ZI,NE [in t]}}$$

Die **Primärproduktion** umfasst ausschließlich Kaliproduktionsstandorte. Salzstandorte werden nicht berücksichtigt, da sie mit potenziell hohen Produktionsmengen (abhängig vom Auftausalzgeschäft) in Verbindung mit geringen Emissionen in die Kennzahl einfließen würden. Damit könnten die Effekte der Kalistandorte verzerrt werden. Die Kennzahl berücksichtigt **Scope 1- und Scope 2-Emissionen**.

Der Bezug von Wärme und Strom aus externen Müllverbrennungsanlagen (in Wintershall und bei der Frisia Zout) wird derzeit CO₂-frei bilanziert. Sollte sich die diesbezügliche Bilanzierungspflicht ändern, wird dies für die LTI-Berechnung nicht berücksichtigt, um Vergleichbarkeit zum Startwert zu gewährleisten.

Umwelt & Ressourcen – Klima (bis 2027)

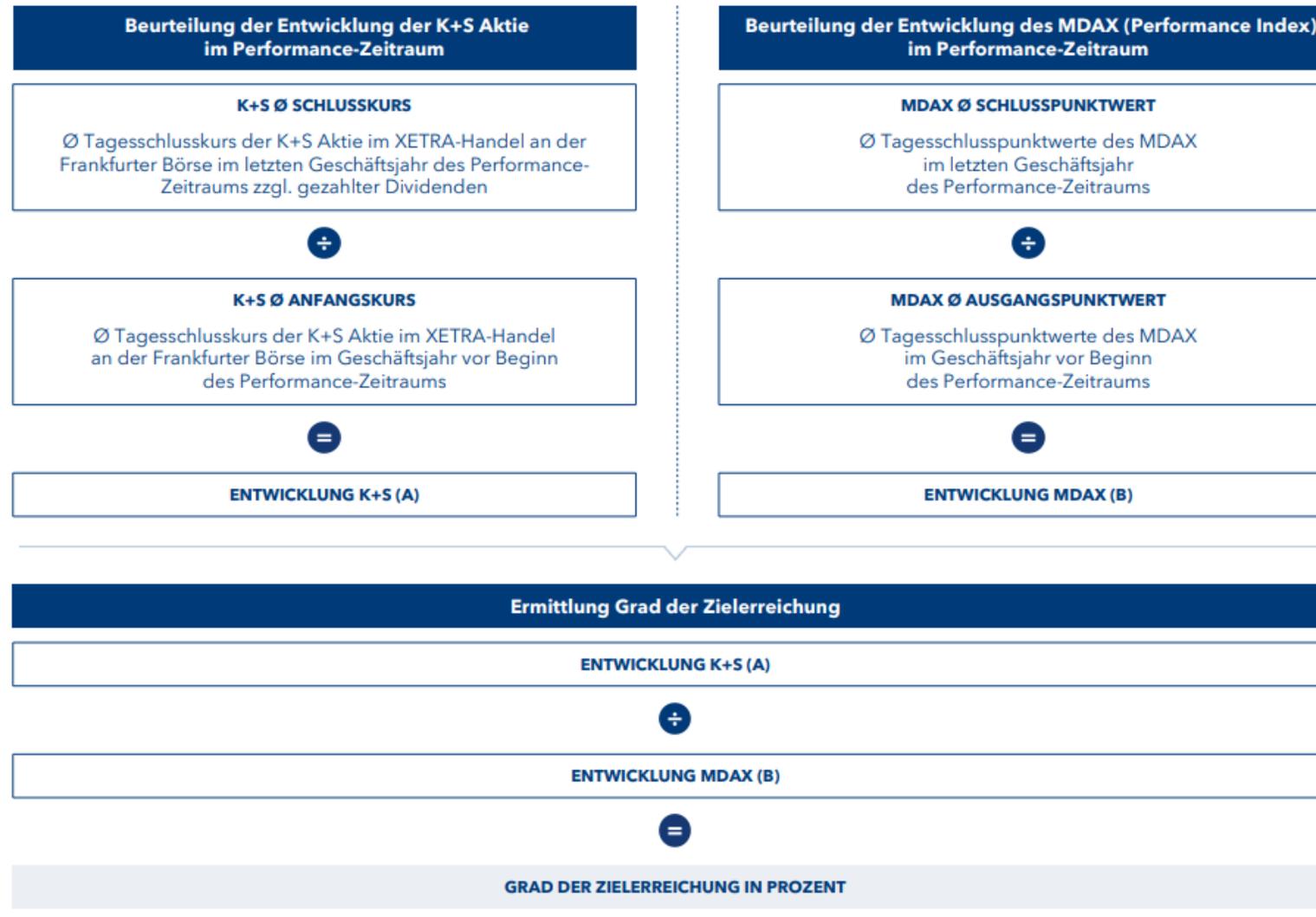
Senkung der spezifischen CO₂ Emissionen



Vorstand von K+S – Vergütung Long-Term-Incentive Plan II

LONG TERM INCENTIVE II-PROGRAMM

C.12



Vorstand von K+S – Clawback Klausel

- Seit 01.01.2020 in Vorstandsverträgen verankert
- Rückforderungs- bzw. Einbehaltungsrecht nur dann, wenn Vorstandsmitglied einen schwerwiegenden und schuldhaften Verstoß gegen gesetzliche Pflichten begangen hat oder einen schwerwiegenden und schuldhaften Verstoß gegen solche Pflichten, die sich aus der Satzung der Gesellschaft oder dem Dienstvertrag des Vorstandsmitglieds ergeben
- Rückforderungs- bzw. Einbehaltungsrecht auf LTI beschränkt (alle LTI-Tranchen, die im Zeitpunkt des Verstoßes laufen (max. 3 x 3-Jahres-Tranchen / Wert bei 100% 1,71 Mio. € / max. 3,42 Mio. €))
- Beweislast liegt beim Unternehmen

Vorstand von K+S – Share Ownership Guideline

- **Volumen:** 100 % der STI-Zielvergütungsbeträge (Durchschnitt des 3-Jahreszeitraums)
- **Erwerbszeitraum:** 3 Jahre (Voraussetzung, dass STI zwei Jahre mindestens zu 100 % gezahlt wurden, sonst Verlängerung um jeweils ein Jahr)
- **Nachweis:**
 - Kaufbelege der Aktienkäufe
 - Bereits vorhandene Aktienbestände werden angerechnet
 - Erstmals am Ende der Aufbauphase, anschließend jährlich
- **Haltefrist:** 2 Jahre nach Ausscheiden
- **Strafe bei Nichteinhaltung:** 100.000 € für ordentliches Mitglied, 150.000 € für den CEO
- **Inkrafttreten:** 01.01.2023

Beendigung von Verträgen und Pensionsregelungen

- Im Falle des Widerrufs einer Bestellung als Vorstandsmitglied erhält das Vorstandsmitglied im Zeitpunkt der Beendigung in der Regel eine Abfindung in Höhe des 1,5-fachen der Festvergütung, maximal jedoch bis zur Gesamtvergütung für die Restlaufzeit von Vertrags.
- Gemäß Vergütungsbericht erhält Herr Dr. Lohr (auf Basis des Vertragsabschlusses im Jahr 2012) einen Versorgungsbaustein in Höhe von 40 % seiner Festvergütung. **Seit 2020 sehen alle Verträge stattdessen 20 % vor.** Bei einer festen Vorstandsvergütung von rd. 962 T€ entsprechen 40 % rd. 277 T€. Wendet man hierauf den jeweiligen Faktor an (wie berichtet: zwischen 9 und 16 %, je älter desto niedriger), kommt man auf einen jährlich erreichten Versorgungsbaustein von rd. 3 % der Festvergütung bzw. rd. 30 T€.
- Darüber hinaus beträgt die Obergrenze für die jährliche Pensionsansprüche (Summe der einzelnen Versorgungsbausteine) für den Vorstandsvorsitzenden 360 T€ und für ein ordentliches Vorstandsmitglied 270 T€ pro Jahr. Die Werte werden alle drei Jahre überprüft und gegebenenfalls angepasst.

Hauptversammlung

Geplantes Hauptversammlungsformat / Genehmigung

- Wir hatten für das Jahr 2025 eine physische Hauptversammlung geplant.
- Um einen ordnungsgemäßen und sicheren Ablauf der Hauptversammlung zu gewährleisten, mussten wir nach mehreren Umweltprotestaktionen in Kassel (z. B. grün gefärbtes Wasser an den Wasserspielen) – auch zur Vermeidung hoher Stornokosten für die bereits angemieteten Räumlichkeiten– im Herbst 2024 die Entscheidung treffen, eine virtuelle Veranstaltung durchzuführen – und konnten die weitere Entwicklung der Protestaktionen nicht abwarten.
- Alle Mitglieder von Vorstand und Aufsichtsrat planen, an der HV 2025 physisch teilzunehmen.
- Die Zustimmungsrates für die Möglichkeit, eine virtuelle HV abzuhalten, lag 2023 bei 82 %.
- Zwei Drittel der stimmberechtigten Aktionäre lehnten einen Antrag der Aktionäre ab, der diese Möglichkeit im Jahr 2024 (gegen die Empfehlung von ISS) streichen wollte. Die Mehrheit unserer Aktionäre erkennt daher an, dass die virtuelle HV alle Rechte der Aktionäre geschützt hat.
- Die Erneuerung einer Ermächtigung des Vorstands (mit Zustimmung des Aufsichtsrats), die Abhaltung einer virtuellen Hauptversammlung unter bestimmten Voraussetzungen (Sicherheit, Gesundheit, Kosten) vorzusehen, wird in der Hauptversammlung 2025 erneut zur Abstimmung gestellt. Die Dauer der Genehmigung ist noch zu besprechen.

Ansprechpartner

Andreas Scholz

Leiter Corporate Board Office

Telefon: +49 561 / 9301-1341
andreas.scholz@k-plus-s.com

K+S Aktiengesellschaft, Bertha-von-Suttner-Str. 7, 34131 Kassel

Unsere Unternehmenspräsentation mit Informationen zur Marktsituation, unseren Kundensegmenten, Produktion und Finanzdaten sowie unserer nachhaltigen Transformation wird regelmäßig aktualisiert.

Diese finden Sie [hier](#).

The logo for K+S, consisting of the letters 'K+S' in a bold, white, sans-serif font, set against a dark blue rectangular background. The logo is positioned in the bottom right corner of the slide, partially overlapping a white geometric shape.

Disclaimer

Empfänger dieser Präsentation sollten sich nicht auf die hierin enthaltenen Informationen oder Meinungen sowie deren Vollständigkeit, Richtigkeit oder Zuverlässigkeit verlassen. Für die Richtigkeit, Vollständigkeit oder Zuverlässigkeit der in dieser Präsentation enthaltenen Informationen oder Meinungen wird keinerlei Zusicherung oder Gewährleistung (weder ausdrücklich noch stillschweigend) durch die Gesellschaft oder in deren Namen oder durch eine ihrer Führungskräfte, einen ihrer Direktoren, Angestellten, Vertretungsberechtigten oder Berater oder in deren Namen übernommen. Keine der vorgenannten Personen übernimmt die Verantwortung oder Haftung für solche Informationen oder Meinungen. Der Inhalt dieser Präsentation sollte nicht als Versprechen oder Gewährleistung in Bezug auf zukünftige Ereignisse angesehen werden.

Diese Präsentation steht unter dem Vorbehalt ihrer Änderung. Insbesondere unterliegt die personelle Zusammensetzung des Vorstands sowie des Aufsichtsrats ständigen Veränderungen und auch die den Organmitgliedern zu gewährende Vergütung kann Änderungen unterliegen. Die Gesellschaft behält sich vor, Empfänger nicht über Änderungen des Inhalts dieser Präsentation zu informieren und übernimmt keine Verpflichtung, darin getätigte Aussagen zu aktualisieren oder zu revidieren. Dies gilt, mit Ausnahme der gesetzlich vorgesehenen Veröffentlichungsvorschriften, insbesondere hinsichtlich zukunftsgerichteter Aussagen, mittels derer zukünftige Ereignisse oder Entwicklungen beschrieben werden sollen. Empfänger dieser Präsentation sollten sich daher nicht auf darin getätigte Aussagen verlassen.

Diese Präsentation wurde allein zu Informationszwecken erstellt. Sie stellt in keiner Jurisdiktion ein Angebot, eine Aufforderung zur Abgabe eines Angebots oder eine Empfehlung zum Kauf oder Verkauf von Wertpapieren dar, die durch die K+S Aktiengesellschaft oder eine Gesellschaft der K+S Gruppe begeben wurden.